

- Ekonómia práce
- (Labour economics)
 - Ashenfelter, O., Layard, R.: Handbook of labor economics.

•Ekonomía práce

- Ekonomía práce sa snaží hľadať vzťahy a prepojenia medzi trhom a dynamikou pracovnej sily
- Skúma ponuku práce (pracujúcich) a dopyt po práci (zamestnávateľov) v snahe vysvetliť a pochopiť výslednú úroveň miezd, zamestnanosti a príjmov

- **Dynamika dopytu a ponuky práce a ich vplyv na verejné financie**
 - Elasticita dopytu a ponuky práce
 - Ponuka práce mužov a žien (odpracované hodiny)
 - Vplyv životného cyklu na ponuku práce žien
 - Demografický vývoj a ponuka práce
 - Vplyv celoživotného vzdelávania na výšku mzdy

- **Efekt miezd na ponuku práce**
 - efekt relatívnych (nominálnych) miezd na vekové a kvalifikačné zloženie pracovnej sily
 - vplyv relatívnej (reálnej) mzdy na agregátnu úroveň outputu a zamestnanosť
 - štruktúra mzdy a jej vplyv na
 - inštitucionálne zmeny v politike zamestnanosti

- Ponuka práce – muži
- Ponuka práce – ženy
- Modely rodinného stavu a rodenia detí
- Domácka produkcia
- Rozhodovanie pracovnej sily odísť do dôchodku
- Dopyt po vzdelávaní
- Úloha mikrodát vo výskume ekonómie práce
- Dopyt po práci v dlhodobom horizonte
- Dynamické modely trhu práce

II. časť - Štruktúra miezd

- Vývoj štruktúry mzdy a mzdová diskriminácia
- Rovnosť príležitostí na vzdelávanie sa, nerovnosť v schopnostiach jedincov a vplyv na mzdu
- Diskriminácia v prostredí ekonomickej konkurencie
- Rozdiely v platoch medzi mužmi a ženami

- Mzdové determinanty: výskum a prehodnotenie úlohy ľudského kapitálu
- Determinanty celoživotných zárobkov
- Teória vyrovnávania rozdielov
- Ekonomická analýza diskriminácie na trhu práce

III. Časť - Rovnováha a frikčnosť trhu práce

- Moderná teória fluktuácií (impulzy - zosilnenie – stálosť)
- Dlhodobé aspekty pracovných vzťahov (explicitná pracovná zmluva, implicitná pracovná zmluva...)
- Dlhodobá nezamestnanosť
- Miera prirodzenej nezamestnanosti
- Perzistentná nezamestnanosť
- Cyklické zmeny nezamestnanosti

- Zamestnanecké vzťahy
- Hľadanie práce a analýza trhu práce
- Prirodzená miera nezamestnanosti:
vysvetlenie a politika
- Cyklické fluktuácie na trhu práce

IV. časť - Inštitucionálne štruktúry trhu práce

- Odborárske, zamestnávateľské, štátne či verejné ako úrady práce ale aj ale aj súkromné ziskové a neziskové pracovné, vzdelávacie či tréningové agentúry a pod.
- Kolektívne zmluvy, štrajky či pracovné zmluvy
- Ekonomia štrajkov
- Segmentácia trhu práce
- Postavenie trhu práce vo verejnom sektore

- Analýza správania sa odborov
- Ekonomia štrajkov
- Vplyv odborov na výšku mzdy
- Segmentované trhy práce
- Verejný sektor a trh práce

- Ďakujem za pozornosť

- **Rok 2008**
 - 6.10. : Ponuka práce – muži
 -
 - 3.11. : Ponuka práce – ženy
 -
 - 1.12. : Modely rodinného stavu a rodenia detí
 -

- **Rok 2009**
 - 5.1. (12.1.) : Domácka produkcia (Home production)
 - 2.2. : Rozhodovanie pracovnej sily odísť do dôchodku
 - 2.3. : Dopyt po vzdelávaní
 - 6.4. : Úloha mikrodát vo výskume ekonómie práce
 - 4.5. : Dopyt po práci v dlhodobom horizonte
 - 1.6. : Dynamické modely trhu práce