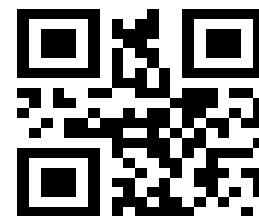
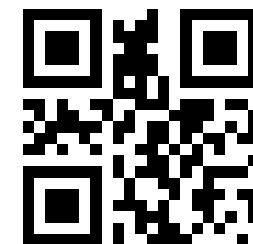


- Riešenia nezamestnanosti mladých
- Michal Páleník



- Platené školstvo
- Automatická pôžička pre študentov
- Splácanie z daní
- Nulové fiškálne dôsledky
- <http://www.iz.sk/sk/projekty/skolstvo>



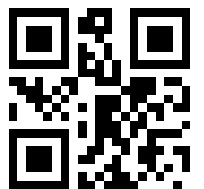
Jednorazové bonusy pre „dobré“ odbory

- V krátkodobom horizonte zaviesť extra dotáciu
- Zvýšenie financií na konkrétne aktivity na zlepšenie výuky

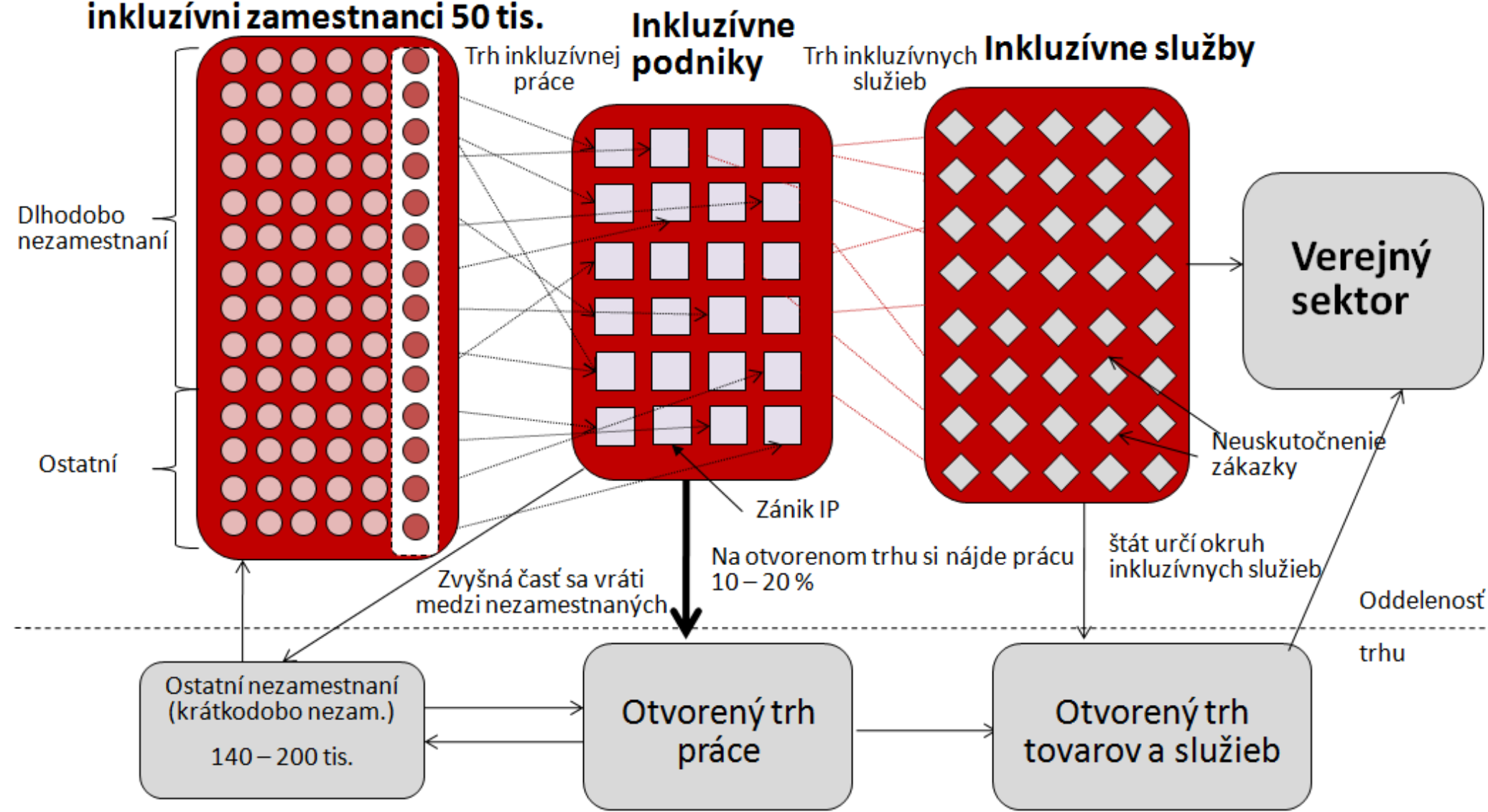
Dva druhy nezamestnanosti mladých

- Nízkovzdelaní na vidieku
- Vysokovzdelaní v mestách
- Treba rôzne prístupy

- Rovnaký prístup ako k dlhodobó nezamestnaným
 - Akútny nedostatok pracovných príležitostí
 - Hmotná núdza
- Inkluzívny trh
- www.iz.sk/inkluzivny-trh



**Cieľová skupina 300 tis.,
inkluzívni zamestnanci 50 tis.**



Vysokovzdelaní v (univerzitných) mestách

- Relatívne dobré možnosti práce
- Dotovaná pracovná zmluva
- Pri štandardnej pracovnej zmluve na dobu neurčitú, dotácia pol roka vo výške odvodov

- Podnikanie
- Zlacnenie začatia podnikania
- Odbremenenie administratívy

- Populácia starne -> príležitosť pre podnikanie
- www.iz.sk/sk/projekty/strieborna-eko



- Financovanie školstva
- Krátkodobá dotácia práce
- Inkubátory a družstvá
- Inkluzívny trh

- Michal Páleník
- Inštitút zamestnanosti
- www.iz.sk