



# Inštitút zamestnanosti

## Inkluzívne zamestnávanie Michal Páleník

Projekt je podporený programom Aktívne občianstvo a inklúzia,  
ktorý realizujú:



**soc?a**





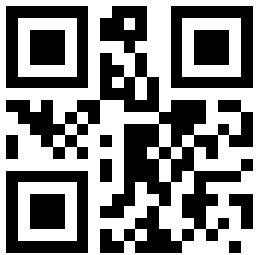
# Projekt Verejné politiky zamestnanosti

- Inkluzívne zamestnávanie
- Sociálny systém
  
- Číslo: AO-1-08
- program: Aktívne občianstvo a inklúzia,  
Program podpory mimovládnych organizácií v  
rámci Finančného mechanizmu Európskeho  
hospodárskeho priestoru 2009-2014



# Inkluzívne zamestnávanie

- Je veľa práce, ktorá sa nerobí



- Dlhodobo nezamestnaní
- Cieľ
  - Znížiť dlhodobú nezamestnanosť
  - Za 10 rokov
  - O tretinu (100 000 ľudí)
- Treba zapojiť **50 000** každý rok



# Požiadavky



# Reálne a viditeľné efekty na nezamestnanosť

- Riešenie musí mať reálny potenciál zapojiť desaťtisíce dlhodobo nezamestnaných ročne a pôsobiť dlhodobo.

# Štandardné zmluvné vzťahy

- Riešenie musí používať zmluvné vzťahy bežne používané v iných oblastiach ekonomiky.



- Riešenie musí vo svojom nastavení obsahovať dlhodobý primeraný tok financií, ktorých zastavenie by si vyžiadalo zásadné zmeny.



- Riešenie musí mať dôveru nielen účastníkov, ale aj širokej verejnosti.

- Riešenie musí byť administratívne jednoduché a byrokraticky nenáročné.

- Riešenie musí dávať nezamestnanému šancu u viacerých poskytovateľov.

# Prečo práve inkluzívne zamestnávanie?

- Spĺňa dané podmienky
- Špeciálny prípad sociálnej ekonomiky
- Výrazne zjednodušené sociálne aspekty verejného obstarávania
- <http://iz.sk/sk/projekty/inkluzivny-rast>

- Podniky, u ktorých je istota, že práce odrobia ľudia z cieľovej skupiny
- Malé podniky
- Väčšina pracovníkov z cieľovej skupiny

- Vyhlasuje verejná správa alebo súkromný sektor
- Iba pre inkluzívne podniky
- Vyššia cena faktúry
  - Žiadne dotácie
- Štátna garancia množstva zákaziek

- Veľa malých zákaziek
  - Do 14 000 € - práca na 3 mesiace
- evivo – elektronický vestník inkluzívneho verejného obstarávania
- Zadanie má byť na A4
  - Jednoduché, administratívne nenáročné, transparentné



# Cashflow inkluzívneho zamestnávania

Náklady	Mesačné mzdové náklady	Počet osôb	Ročne, v tisícoch €
Cieľová skupina	476 €	<b>50 000</b>	285 542
Vedúci	714 €	12 650	108 363
Vyšší vedúci	1190 €	4 000	57 108
Spolu mzdové			451 014
Nemzdové náklady	30 %	193 292	
Spolu náklady			<b>644 306</b>
DPH			128 861
<b>Spolu náklady</b>			<b>773 167</b>





# Úspory inkluzívneho zamestnávania

<b>Výnosy a úspory vďaka inkluzívnemu zamestnávaniu, v prvom roku</b>	<b>V tisícoch €</b>	<b>Ako % celkových nákladov</b>
Presun inej APTP	56 697	7 %
Zníženie objemu APTP	0	0 %
Zníženie počtu poberateľov DHN	110 466	14 %
Zvýšenie príjmov z priamych daní	168 358	22 %
Zvýšenie DPH – zamestnanci	28 048	4 %
Zvýšenie DPH – podniky	128 017	17 %
Priame sekundárne efekty	44 933	6 %
<b>Spolu priame výnosy</b>	<b>535 279</b>	<b>70 %</b>

# Ťažko kvantifikovateľné finančné efekty

- 25 miliónov € na stravovanie zamestnancov
- Zníži sa kriminalita spôsobená chudobou (z 300 mil. €)
- Pohľadávky verejného sektora sa stanú vymožiteľné
- Pracujúci začnú platiť výživné (7 mil. €)

# Ťažko kvantifikovateľné finančné efekty

- Zníži sa dopyt po službách detských domovov (z 52 mil. €)
- Povodne budú spôsobovať menšie škody
- Pekné prostredie priláka turistov

- Pocit užitočnosti a sebaúcty
- Lepší vzor pre deti
- Zveľadenie krajiny
- Kvalifikovanejšia pracovná sila
- Zlepšenie využívania verejnej dopravy
- ...

- Stoja tie efekty za 230 miliónov € ?



# Viaczdrojové financovanie

- Navýšenie o 8 %
- Ak 12 % minú formou inkluzívneho verejného obstarávania
- Viazanie na formu, nie účel
- 27 % z potrebného rozpočtu
  - 5 % z rozpočtu obcí

- Navýšenie štátneho rozpočtu o 2 %
- 3 % inkluzívnym VO
- Schodok sa nemení
- 68 % z potrebného rozpočtu



- Pomocné práce
- Percento z celkovej zákazky
- Výstavba/rekonštrukcia ciest, železníc, vlekov, hotelov, škôl, parkovísk, parkov, námestí,...
- Pri nastavení 2 % ide o 10 % z potrebného rozpočtu

- Ako súčasť iných projektov, stanovenie minimálneho percenta (napr. 15 %)
- Oprava hradov, zámkov, kultúrnych pamiatok, sociálne byty, verejné priestranstvá,...
- Pri nastavení 6 % ide o 15 % z potrebného rozpočtu

- Pozitívnym príkladom sú chránené dielne
- Potenciál: Vojenské lesy a majetky, Lesy SR, Vodohospodárska výstavba, Slovenský vodohospodársky podnik, Národná diaľničná spoločnosť, ŽSR,...

- Cestovný ruch
- Protipovodňová ochrana
- Údržba ciest a ich okolia
- Údržba cyklistických chodníkov

- Turistické chodníky, národné parky, CHKO
- odstraňovanie invázných rastlín, kladenie kamenných chodníkov, osádzanie tabúl, maľovanie značiek, čistenie potokov, zásobovanie neprístupných objektov, sčítavanie turistov,...

- Objednávanie fyzickými osobami
- Upratovanie, údržba zelene, pomocné stavebné práce, rúbanie dreva, ...

- Podielové dane
- Programové rozpočtovanie
- Investičné projekty
- Eurofondy
- CSR
- Účelové projekty
- Ochrana prírody

- Zákon o službách zamestnanosti (1 §)
- Zákon o Verejnom obstarávaní (1 §)
  - EVIVO a súčasť trhoviska
- Zmeny rozpočtových zákonov a výnosov
- Marketing, adm kapacity úradov práce a ÚVO, štartovacie fondy a pomoc, vzory, školenia, rovnoprávnosť, verejné povodenie





iz

- <http://www.iz.sk/sk/projekty/konferencia-10-rokov>



**10** rokov  
2004-2014